

**PROPUESTA DE ACUERDO DE APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ PARA EL AÑO 2017****1.- EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

El artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse serán objeto de la Oferta de Empleo Público (OEP).

El artículo 20.2.J) de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, establece una tasa de reposición del 100% para las plazas de los cuerpos de Catedráticos de Universidad y Profesores Titulares de Universidad siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

El artículo 13.1 de la Ley 10/2016, de 27 de diciembre, del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el año 2017, establece que durante el año 2017 se podrá proceder a la incorporación de nuevo personal en el sector público andaluz, hasta un máximo del 100% de la tasa de reposición, en los sectores y Administraciones Públicas determinados en la legislación básica del Estado.

Así mismo y conforme a lo dispuesto en el párrafo segundo del mencionado artículo 20.02.J) cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la contratación, como personal laboral fijo, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. De las restantes plazas que oferte, cada Universidad podrá destinar una parte de las mismas para el ingreso como profesor contratado doctor, en los términos previstos en el artículo 52 de la citada Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

Por último, la Mesa de negociación de temas comunes del personal docente e investigador de la Universidad de Cádiz, en reunión de fecha 23 de febrero de 2017, acordó los criterios de reparto de las plazas correspondientes a la tasa de reposición del año 2017, acordándose con los representantes la presente propuesta de Oferta de Empleo Público.

La presente Oferta de Empleo Público de Personal Docente e Investigador será complementada con la correspondiente Oferta de Empleo Público de Personal de administración y servicios pendiente de aprobación.

**2.- FUNDAMENTACIÓN**

- Artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

- Artículo 20 de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016.
- Artículo 13 de la Ley 10/2016, de 27 de diciembre, del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el año 2017.
- Estatutos de la Universidad de Cádiz.

### **3.- PROPUESTA DE ACUERDO**

Único.- Aprobar la Oferta de Empleo Público del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Cádiz para el año 2017.

### **4.- RELACIÓN DE DOCUMENTOS**

- Anexo 1. Relación de plazas de Personal Docente e Investigador incluidas en la Oferta de Empleo Público para el año 2017.

Cádiz, 1 de Marzo de 2017

Carlos Moreno Aguilar  
Vicerrector de Ordenación Académica y Personal

## ANEXO 1

RELACIÓN DE PLAZAS INCLUIDAS EN LA OFERTA DE EMPLEO  
PÚBLICO DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA  
UNIVERSIDAD DE CÁDIZ PARA EL AÑO 2017

---

Subgrupo	Cuerpo/Categoría	Núm. de plazas
A1	Profesor/a Titular de Universidad	36
1	Profesor/a Contratado/a Doctor	5
1	Profesor/a Contratado/a Doctor/a (Programa Ramón y Cajal)	7

Plazas que se convocan por promoción interna de acuerdo con lo establecido en el artículo 62.2 de la Ley Orgánica de Universidades

Subgrupo	Cuerpo/Categoría	Núm. de plazas
A1	Catedrático/a de Universidad	36